

Le Président

M. Christophe CHAUVETON
DS CFDT CMA
M. Pascal BOZON-VAILLE
DS FO CMA

D/L - 32 /24

Messieurs les délégués syndicaux de Modane,

Par courrier du 28 mai 2024, vous appelez mon attention sur la charge de travail du personnel de Modane que génère l'activité liée aux campagnes d'essais.

Le plan de charge du DSMA est effectivement très soutenu ces dernières années. Ce regain d'activité dans un contexte porteur traduit à la fois l'excellence du travail accompli par le personnel de Modane et la satisfaction de nos clients qui font appel à ce savoir-faire unique, comme l'illustrent encore récemment les remerciements appuyés de SAFRAN pour les essais Ecoengine. Il est aussi le fruit de l'investissement lourd consenti pour remettre à niveau et améliorer nos installations d'une part, et des efforts importants engagés pour inverser la forte chute de l'activité dans les souffleries, et l'inquiétude sur la pérennité de l'activité qu'elle avait légitimement généré, de la première moitié de la décennie 2010.

Ce contexte particulier a justifié un renforcement notable des moyens consacrés au DSMA qui témoigne de la mobilisation totale de la direction générale sur le sujet.

Ainsi, 68 postes ont été ouverts pour le DSMA depuis 2022, soit une proportion parmi les plus élevées pour une direction de l'ONERA. Quarante postes ont été pourvus sur cette période, notamment parmi les techniciens. Certes, il reste de nombreux postes à pourvoir, mais cela fait l'objet d'une mobilisation très importante des équipes de DS et de la DRH.

Pour surmonter les difficultés de recrutement, *un job-dating* est organisé sur le centre début juin en parallèle d'un travail important pour accroître la visibilité de l'ONERA dans la région et faire encore mieux connaître ses métiers. La DRH a acté également, à la demande de DSMA, un nombre plus important de stagiaires et d'alternants pour diversifier les sources possibles du recrutement. Renforcer l'attractivité de nos souffleries et en faire un atout précieux pour accompagner le recrutement était l'un des objectifs ayant conduit à débiter la série de vidéos immersives 3D sur l'ONERA par les visites du Fauga-Mauzac et de Modane. Ces visites virtuelles permettent également de réduire le nombre de visites sur site face à la très forte demande extérieure depuis quelques années.

Comme vous le soulignez, l'activité d'essais est très importante, mais ne doit pas occulter la préparation de l'avenir. De nombreuses actions en ce sens ont été lancées ces deux dernières années au profit des souffleries, en complément des projets ATP, avec, notamment les conventions Scampis, Greener et DPTS (en complément des activités de DS sur Cleopatra). Nous bénéficions depuis mi 2015 d'un soutien de plus en plus appuyé de la direction générale de l'aviation civile. Ces travaux sont essentiels

pour préparer l'avenir, de même que les activités de maintenance des installations, incontournables sur le court terme. Je souligne à ce propos qu'en 2024, la direction générale a accordé une hausse des budgets de fonctionnement à Modane pour faire face aux besoins accrus sur les installations en relation avec la hausse de l'activité. J'ai compris d'ailleurs que la résorption des travaux de maintenance avait été très significative ces deux dernières années.

Le niveau d'activité a également conduit la direction des souffleries et du DSMA à mettre en place différentes initiatives pour organiser et piloter l'activité. Ainsi, la réorganisation de DSMA de début 2024 est-elle destinée, entre autres, à mieux accompagner les équipes sur le terrain. De même, la mise en place de contrats cadres et d'une planification sur le long terme vise-t-elle à réguler au mieux la charge de travail et prioriser l'activité.

Au-delà de ces mesures destinées à accompagner le surcroît d'activité, des marques tangibles de reconnaissance ont été adressées au personnel : le recensement exhaustif des heures effectuées par les ingénieurs d'essai en vue de leur récupération ou de leur paiement. De même, sur proposition du directeur de DSMA, une PEI a été validée par le Comex en début de semaine au bénéfice des techniciens impliqués, sur la durée, dans l'intense activité des essais.

Je tiens à cet égard, à souligner l'engagement du directeur du DSMA sur l'ensemble de ces sujets ainsi que dans la justification des particularités du centre de Modane dans le cadre de la négociation actuelle sur le décompte du temps de travail.

Afin de poursuivre le dialogue sur les préoccupations que vous exprimez, Marie-José Martinez et Charlotte Haurie se rendront sur le centre de Modane en juin pour rencontrer les élus. Vous serez naturellement tenus informés de la date choisie.

Je vous prie d'agréer, Messieurs les délégués syndicaux, mes salutations distinguées.



Bruno SAINJON

Copies : DS, SG, DSMA, DCMA, DRH